

PLAN ESTRATÉGICO ATENCIÓN TEMPRANA AMAPPACE



1. INTRODUCCION
2. OBJETIVO
3. LA ENTIDAD
 - 3.1 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
 - 3.2 MAPA DE PROCESOS
 - 3.3 RECURSOS, NUESTROS SERVICIOS
 - 3.4 RECURSOS HUMANOS
4. ANÁLISIS ESTRATÉGICOS
 - 4.1 MISIÓN y VISIÓN
 - 4.2 VALORES
5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS
6. PALNIFICACIÓN ESTRATEGICA

1. INTRODUCCION

En los últimos 15 años se ha producido una importante apuesta de AMAPPACE por el desarrollo de programas que están relacionados con la atención a la Infancia.

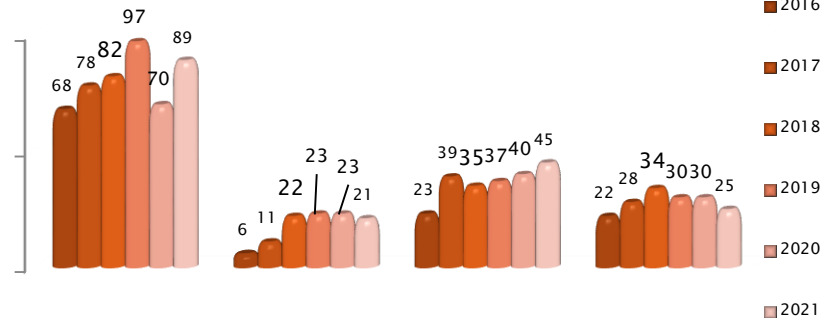
Entre otros proyectos están la de la creación del módulo residencial para Menores Tutelados, la apertura del Servicio de atención a la segunda infancia así como la puesta en funcionamiento y concertación social de 3 Centros de Atención Infantil Temprana.

Esta apuesta viene a desarrollar la línea estratégica de ampliar el campo de atención a la creación de servicios de atención a la Infancia ya que era uno de los déficits que como entidad teníamos.

La coyuntura política, administrativa y de financiación de servicios por parte de la administración ha propiciado la apuesta por proyectos que tienen que ver con la Atención Temprana.

En consecuencia la natural de la apertura de servicios de Atención Temprana es el crecimiento de los servicios de atención a la segunda infancia (Infanto Juvenil). Y además la necesidad creciente de ampliar nuestra zona geográfica de cobertura para acercarnos lo más posible a las familias y su entorno.

Evolución menores atendidos en Infanto Juvenil



Es necesario poder reflexionar sobre el camino que debemos tomar en la atención a la infancia y adolescencia en nuestros servicios.



Evolución menores atendidos en Atención Temprana

2.OBJETIVO

Con la participación de los grupos de interés implicados y en base a un análisis en profundidad se hace necesario reflexionar sobre los objetivos estratégicos de la entidad. En este caso nos centraremos en los objetivos estratégicos de atención a la infancia dentro de AMAPPACE.

El Plan Estratégico 2022-2025 tiene por objeto:

1. Realizar un análisis del entorno y la situación social actual para poder dar respuesta a la realidad y a los cambios que se produzcan a corto, medio y largo plazo. Sobre todo con los cambios normativos y apuestas institucionales por la atención a la infancia.
2. Revisar y determinar la misión, la visión y valores de AMAPPACE en relación
3. Analizar las fortalezas y debilidades, es este caso en lo referente a la atención a la infancia.
4. Desarrollar un cronograma en el que se definan, los objetivos a lograr, los indicadores de eficacia, de temporalidad, así como sus responsables.

3.LA ENTIDAD

Un poco de Historia:

AMAPPACE (Asociación Malagueña de Padres de Parálíticos Cerebrales) se constituye en **abril 1977** y desde entonces viene prestando servicios de apoyos a las Personas con Parálisis Cerebral. En un primera etapa centrada en el área educativa y posteriormente apostando por la creación de servicios de atención como la Unidad de Día, la Residencia o el Centro Ocupacional.

Desde diciembre de 1996 AMAPPACE presta servicios en sus instalaciones de c/ Demóstenes nº 29 (Campus de Teatinos)

Actualmente, además de su sede principal cuenta con dos Centros más: Centro de Atención Infantil Temprana de Carretera de Cádiz (Málaga) y Centro de Atención Infantil Temprana de Málaga Este (Málaga – Capuchinos)

A Diciembre de 2020 la entidad cuenta con 365 familias asociadas y presta servicios a 585 personas con discapacidad.

Prestación de Servicios:

Datos básicos a 31 de Diciembre de 2020:

Sedes:

Sede Principal en c/Demóstenes nº 29 29010 Málaga

Plazas Autorizadas de centros:

Residencia Gravemente Afectados Parálisis Cerebral: 61

Unidad de Día Gravemente Afectados PC 50

Centro Ocupacional 20

Residencia de Menores Tutelados con Discapacidad 9

Centro de Atención Temprana 468

AMAPPACE cuenta con una plantilla de 165 trabajadores y trabajadoras que prestan sus servicios en los siguientes departamentos y centros.

3.1- RESIDENCIA DE GRAVEMENTE AFECTADOS (ADULTOS)

El Servicio de Residencia para usuarios/as gravemente afectados de parálisis cerebral, fue acreditado para su utilización por la Junta de Andalucía el 19 de noviembre de 1996. Actualmente tiene acreditadas 61 Plazas.

3.2- UNIDAD BÁSICA RESIDENCIAL DE MENORES

La Unidad Básica Residencial de Menores está concertada con el Servicio de Protección Menores de la Delegación Provincial de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de Málaga, con un total de 10 plazas.

3.3- UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA

La Unidad de Estancia Diurna está concertada con la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de Málaga, con un total de 50 plazas.

3.4- CENTRO OCUPACIONAL

Con un total de 20 plazas acreditadas de las que 13 están ocupadas actualmente.

3.5- SERVICIO DE ATENCIÓN TEMPRANA

Servicio que atiende a menores de 0 a 6 años y que presentan trastornos en el desarrollo o con riesgo de padecerlos. Se articula a través de un conjunto de intervenciones dirigidas a los usuarios/as familias y el entorno del menor. Está constituido por un equipo multidisciplinar formado por Logopedas, Fisioterapeutas, Psicopedagoga y Estimuladoras.

En Diciembre de 2020 atendemos a 260 menores en el CAIT AMAPPACE TEATINOS, actualmente se atienden a 460 menores en los 3 centros que gestionamos.

3.6- SERVICIO DE ATENCIÓN A LA SEGUNDA INFANCIA

Destinado a la prestación de servicios de Fisioterapia, Logopedia y Psicología en régimen ambulatorio. Actualmente se prestan Servicio a 160 usuarios/as.

Participación en órganos de representación:

AMAPPACE pertenece a:

- Federación Aspace Andalucía
- Confederación Nacional Aspace
- ACAIT Málaga Asociación de Centros de Atención Infantil Temprana de Málaga.

Presencia en Redes Sociales :

Amappace cuenta con una amplia presencia en Redes Sociales.

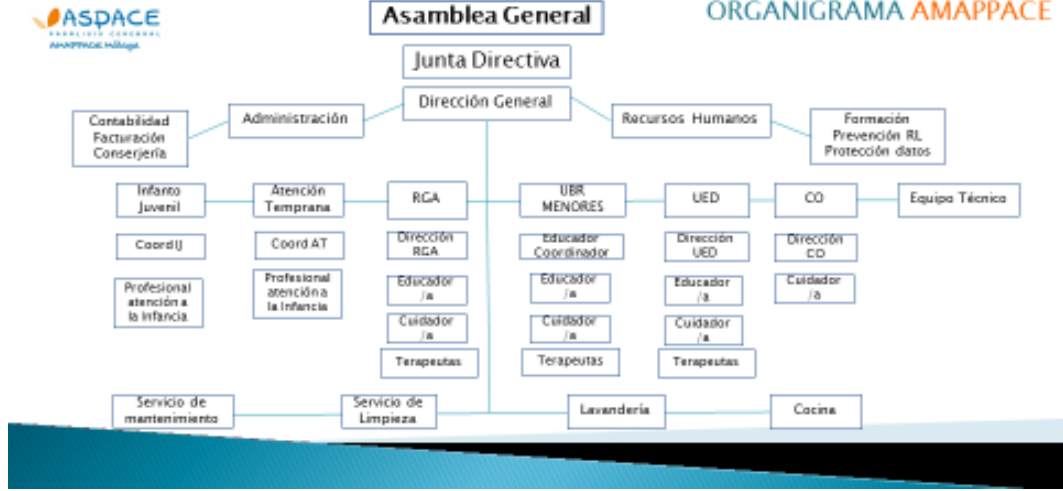
- Facebook Amappace: <https://www.facebook.com/AmappaceMalaga>
- Facebook Centro Ocupacional: <https://www.facebook.com/Ocupa2Amappace>
- Instagram: <https://www.instagram.com/amappace/?hl=es>
- Twitter: <https://twitter.com/amappace?lang=es>

3.1 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

AMAPPACE se estructura funcionalmente en los departamentos que se recogen en su organigrama general, la parte de Atención a la infancia se organiza a través de los centros de los servicios de Atención Infanto Juvenil y Atención Temprana.

Estos dos departamentos además cuentan con una gestión de los recursos humanos diferenciada de la de los centros de adultos, quedando solo integrada las con los centros de adultos los apartados de Formación y Prevención de Riesgos Laborales.

En este sentido cada Centro de Atención a la Infancia tiene su propia estructura de apoyo.



ASPACE ORGANIGRAMA AMAPPACE

Atención Temprana CAIT AMAPPACE TEATINOS

Dirección: Domingo Collado Valdejo email: dcollado@amappace.es ext 610 inf Cooperativo: 605897944

Coordinación: Laura Madrid Siles email: lsmadrid@amappace.es ext 800 inf Cooperativo: 633026348

Centro Centro: Vanesa González Serrano email: vgonzalez@amappace.es ext 821 Gestión Recursos Humanos de Infancia (Pedagogía, Maestros Recursos Humanos)

Profesional Atención Temprana

CAIT AMAPPACE TEATINOS

Ubicación: Calleja Plaza C. Descubrimientos nº 29 29019 Málaga

Teléfono y Extensiones:
 Cabecera: 952416900
 800 Dispositivo Gestión Infancia
 800 Fijo Teatínos
 800 Psicología Teatínos
 800 Logopedia Teatínos

Vicaría: 10000
 24 HORAS: 10000
 24 HORAS: 10000
 17 2400

Mostrar Personal: 100
 Mostrar Actuales: 92

ASPACE ORGANIGRAMA AMAPPACE

Atención Temprana CAIT AMAPPACE CARRETERA DE CAJIZ

Dirección: Domingo Collado Valdejo email: dcollado@amappace.es ext 610 inf Cooperativo: 605897944

Coordinación: Zuleida Quiñones Valdearroya email: zquiñones@amappace.es ext 831 Psicología

Centro Centro: Vanesa González Serrano email: vgonzalez@amappace.es ext 821 Gestión Recursos Humanos de Infancia (Pedagogía, Maestros Recursos Humanos)

Area Administrativa: Jose Manuel Benito Navarro email: jmanbenito@amappace.es ext 830

Profesional Atención Temprana

CAIT CARRETERA DE CAJIZ

Ubicación: Calleja Plaza C. Descubrimientos nº 29 Carreteras 21 29044 Málaga

Teléfono y Extensiones:
 Cabecera: 952416900
 800 Dispositivo Gestión Infancia
 800 Fijo Teatínos
 800 Psicología Teatínos
 800 Logopedia Teatínos

Vicaría: 10000
 24 HORAS: 10000
 24 HORAS: 10000
 17 2400

Mostrar Personal: 400
 Mostrar Actuales: 395

ASPACE ORGANIGRAMA AMAPPACE

Atención Temprana CAIT AMAPPACE MÁLAGA ESTE

Dirección: Domingo Collado Valdejo email: dcollado@amappace.es ext 610 inf Cooperativo: 605897944

Coordinación: Vanesa González Serrano email: [vgonzalez@amappace.es">vgonzalez@amappace.es](mailto:vgonzalez@amappace.es) ext 821 Gestión Recursos Humanos de Infancia (Pedagogía, Maestros Recursos Humanos)

Centro Centro: Eña Castro Castro email: [ecastro@amappace.es">ecastro@amappace.es](mailto:ecastro@amappace.es) ext 831 Fisiología

Area Administrativa: Jose Manuel Benito Navarro email: [jmanbenito@amappace.es">jmanbenito@amappace.es](mailto:jmanbenito@amappace.es) ext 821

Profesional Atención Temprana

CAIT MÁLAGA ESTE

Ubicación: Calleja Plaza C. Descubrimientos nº 29 Carreteras 21 29044 Málaga

Teléfono y Extensiones:
 Cabecera: 952416900
 800 Dispositivo Gestión Infancia
 800 Fijo Teatínos
 800 Psicología Teatínos
 800 Logopedia Teatínos

Vicaría: 10000
 24 HORAS: 10000
 24 HORAS: 10000
 17 2400

Mostrar Personal: 143
 Mostrar Actuales: 143

ASPACE ORGANIGRAMA AMAPPACE

Infanto Juvenil TEATINOS

Dirección: Domingo Collado Valdejo email: [dcollado@amappace.es">dcollado@amappace.es](mailto:dcollado@amappace.es) ext 610 inf Cooperativo: 605897944

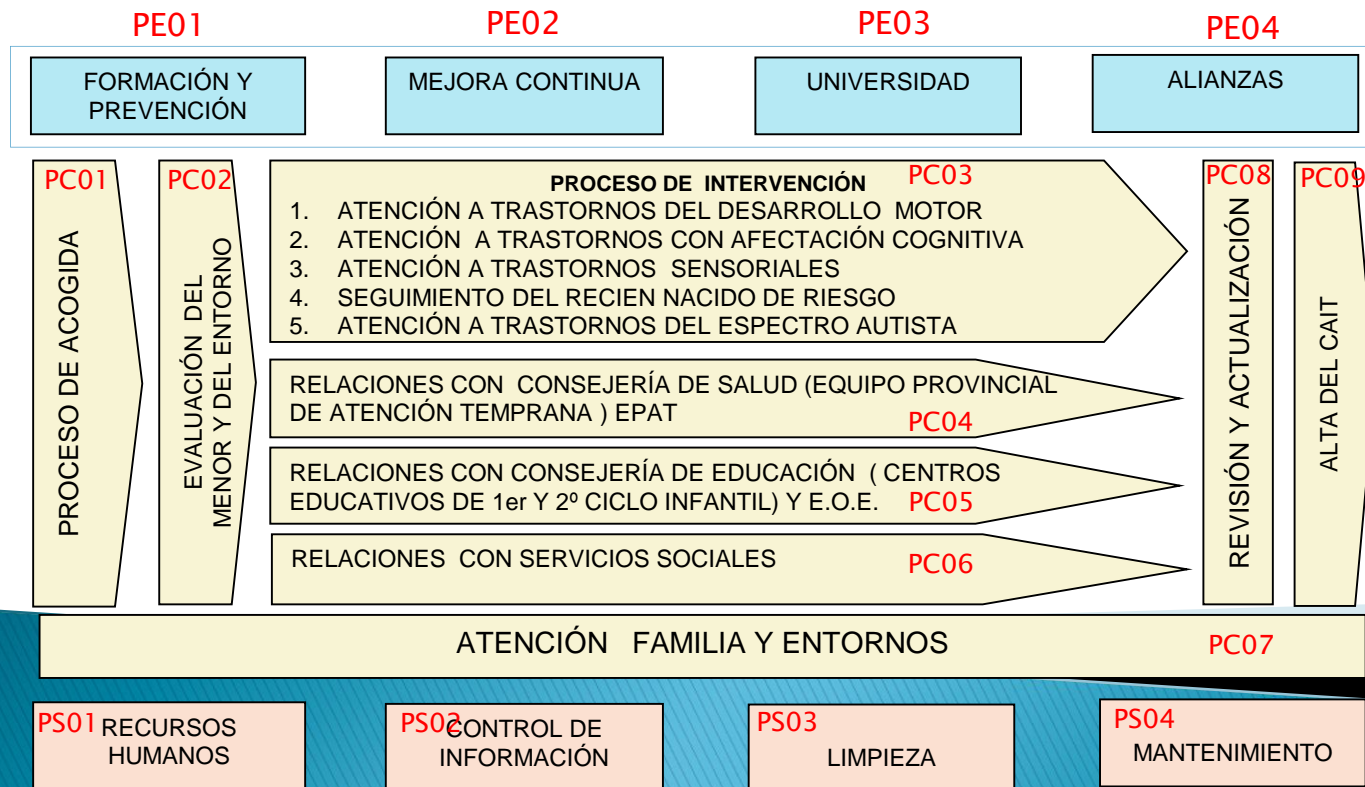
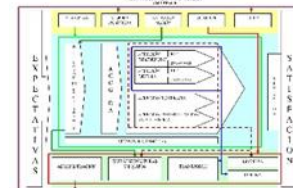
Coordinación: Laura Madrid Siles email: [lsmadrid@amappace.es">lsmadrid@amappace.es](mailto:lsmadrid@amappace.es) ext 800 inf Cooperativo: 633026348

Profesional Atención a la Infancia

Infanto Juvenil TEATINOS

BRUNO CHABO PSICOTERAPIUTA
 ARIANO ARAGON, THOMAS PSICOTERAPIUTA
 ANA POLINA TRINIDAD ESCOPIDA
 BIANA GOMEZ LOPEZ PSICOLOGO TITULO
 BENEVOLO LOPEZ, CLARA M. PSICOLOGO
 CRUZ MARI, CARMEN LUCIA PSICOTERAPIUTA
 DE ECHIBARREN ORTIZ, FRANCISCO JAVIER PSICOTERAPIUTA
 FERNANDEZ CIENCA, MARITA PSICOLOGA
 FRANCIS WARDEN, STEPHAN PSICOTERAPIUTA
 GONZALEZ MATEO, MIRIAM TERAPIUTA DISCIPLINAD
 GUTIERREZ CASTRO, LAMARA PSICOTERAPIUTA
 MARTINEZ SILES, LARBA TRABAJADORA SOCIAL
 MONTANES GARCIA, M. ROSARIO ESCOPIDA
 WAZNEZ GARCIA, LUISA ESCOPIDA
 WARDEN, FRANCIS WARDEN TERAPIUTA DISCIPLINAD
 LOPEZ FALCON, LARBA PSICOTERAPIUTA
 SAN MARTIN, MARIA PILAR PSICOTERAPIUTA
 RODRIGUEZ GARCIA, DAVID PSICOLOGO
 ROMERO TRINIDAD, M. DEL CARMEN PSICOTERAPIUTA

3.2 MAPA DE PROCESOS



3.4 RECURSOS HUMANOS

Actualmente la distribución de los equipos de atención a la infancia a través de sus centros de Atención Temprana e infanto juvenil se distribuye:

ORGANIGRAMA AMAPPACE

Atención Temprana CAIT AMAPPACE TEATINOS

Dirección: Domingo Collado Valjejo email: gerencia@amappace.es ext 610 telf. Cooperativo: 605897944

Coordinación: Laura Martel Siles email: trabajosocial1@amappace.es ext 800 telf. Cooperativo: 633028548
Trabajadora Social de Infancia

Gestión Centro: Vanessa González Sevidanes: gestioninfancia@amappace.es ext 825
Gestión Recursos Humanos de Infancia (Pedagoga, Master Recursos Humanos)

Profesional Atención Temprana

CAIT AMAPPACE TEATINOS

CARRASCO VILLEGAS, SOFIA	LOGOPEDA
CEACERO CERON IRENE	LOGOPEDA
CUADRA JAIME, MARINA	LOGOPEDA
HERNÁNDEZ GONZÁLEZ, DOLORES	FISIOTERAPEUTA
JIMÉNEZ PEÑALVER, ALICIA	PSICOLOGA
LOZANO RAYA, MIRIAM	FISIOTERAPEUTA
MADRONA GONZALEZ, FRICA	PSICOLOGA
PEREZ MONTIEL, ELENA	LOGOPEDA
POJAKOVIC TOT, NINA	FISIOTERAPEUTA
REYES VIVAR, MARIA ISABEL	PSICOLOGA
RUEDA ALCANTARILLA, EVA M.ª	PSICOLOGA
SAN EMETERIO ESPAÑA, LAURA	LOGOPEDA
SANCHEZ MATEO, CELIA	FISIOTERAPEUTA

CAIT TEATINOS

Ubicación: [Google Maps](#)
C/ Demóstenes nº 29
29010 Málaga
caitteatinos@amappace.es

Teléfonos y Extensiones:
Cabeecera: 952610002
800 Despacho Gestión Infancia
801 Físio Teatinos
802 Psicología Teatinos
803 Logopedia Teatinos

Horas Anuales:
7.8.4 MÁLAGA (TEATINOS) 16600
7.8.8 MÁLAGA PUERTO TORRE 1630
TOTAL: 17.230

Membros Previstos: 180
Membros actuales: 162

ORGANIGRAMA AMAPPACE

Atención Temprana CAIT AMAPPACE MÁLAGA ESTE

Dirección: Domingo Collado Valjejo email: gerencia@amappace.es ext 610 telf. Cooperativo: 605897944

Gestión Centro: Vanessa González Sevidanes: gestioninfancia@amappace.es ext 825
Gestión Recursos Humanos de Infancia (Pedagoga, Master Recursos Humanos)

Coordinación: Eva Castro Castro: ecastro@amappace.es ext 851
Fisioterapeuta

Apoyo Administrativo: Samuel Fernández Rebolón: samuel@amappace.es ext 825

Profesional Atención Temprana: Laura Martel Siles email: trabajosocial1@amappace.es ext 800 telf. Cooperativo: 633028548
Trabajadora Social de Infancia

CAIT MÁLAGA ESTE

Ubicación: [Google Maps](#)
Calle Jesús nº 2 Local 29013 Málaga
caitmalagaeste@amappace.es

Teléfonos y Extensiones:
Cabeecera: 952274108
825 Despacho Gestión Infancia
826 Físio Málaga Este
827 Psicología Málaga Este
828 Logopedia Málaga Este

Horas Anuales:
LOTE 7.8.8 MÁLAGA (ESTE) 10454
TOTAL: 10454

Membros Previstos: 188
Membros actuales: 188

ORGANIGRAMA AMAPPACE

Atención Temprana CAIT AMAPPACE CARRETERA CADIZ

Dirección: Domingo Collado Valjejo email: gerencia@amappace.es ext 610 telf. Cooperativo: 605897944

Coordinación: Josefa Gutiérrez Valderrama: jgutierrez@amappace.es ext 851
Psicóloga

Gestión Centro: Vanessa González Sevidanes: gestioninfancia@amappace.es ext 825
Gestión Recursos Humanos de Infancia (Pedagoga, Master Recursos Humanos)

Apoyo Administrativo: Jose Manuel Bernal Navarro: jbernalnavarro@amappace.es ext 850

Profesional Atención Temprana: Laura Martel Siles email: trabajosocial1@amappace.es ext 800 telf. Cooperativo: 633028548
Trabajadora Social de Infancia

CAIT CTRA CADIZ

Ubicación: [Google Maps](#)
Calle Nuestra Señora de las Candelas 21 29004 Málaga
caitctracadiz@amappace.es

Teléfonos y Extensiones:
Cabeecera: 952383287
850 Despacho Administración
851 Físio Ctra Cadiz
852 Psicología Teatinos

Horas Anuales:
7.5.4 MÁLAGA (CARRETERA CADIZ) 4400
7.8.8 MÁLAGA (CARRETERA) 848
TOTAL: 5.248

Membros Previstos: 64
Membros actuales: 64

ORGANIGRAMA AMAPPACE

Infanto Juvenil TEATINOS

Dirección: Domingo Collado Valjejo email: gerencia@amappace.es ext 610 telf. Cooperativo: 605897944

Coordinación: Laura Martel Siles email: trabajosocial1@amappace.es ext 901 telf. Cooperativo: 633028548
Trabajadora Social de Infancia

Profesional atención a la Infancia

ARCAS, CHARA	FISIOTERAPEUTA
ARENAS BRAGON, THAIS	FISIOTERAPEUTA
ARIAS PEDROSA TERESA	LOGOPEDA
BAENA GÓMEZ, LOURDES	PSICOLOGO TTN2
BERNABE VALLEJO, CLARA Mª	PSICOLOGA
CRUZ MARIN, CARMEN LUCÍA	FISIOTERAPEUTA
DE ECHEVARRIA CEBRIAN, FRANCISCO JAVIER	FISIOTERAPEUTA
FERNÁNDEZ CUENCA, MARTA	PSICOLOGA
FRANCO NAVEDA, VIRGINIA	LOGOPEDA
GONZÁLEZ MUÑOZ, MIRIAM	LOGOPEDA
GUTIÉRREZ CASTRO, MIRIAM	TERAPEUTA OCUPACIONAL
IGUEIO CORTES, GONZALO	FISIOTERAPEUTA
MARTELL SILES, LAURIA	TRABAJADORA SOCIAL
MONTAÑEZ GARCÍA, M.ª ROSARIO	LOGOPEDA
MUÑOZ GARCÍA, LUISA	LOGOPEDA
MURILLO FRIEDOS, Mª ANGELES	TERAPEUTA OCUPACIONAL
LÓPEZ FALCON, LAURA	TERAPEUTA OCUPACIONAL
PANIAGUA DURÁN, M.ª DEL PILAR	FISIOTERAPEUTA
RODRIGUEZ QUIJUEZ, DAVID	PSICOLOGO
ROMERO TRUJILLO, M.ª DEL CARMEN	FISIOTERAPEUTA

2022

2022

2022

2022

25

4. ANÁLISIS ESTRATÉGICOS

4.1 MISIÓN y VISIÓN

Misión: Acompañar a los niños, niñas y adolescentes, a sus familias y entorno, para mejorar su calidad de vida y potenciar su desarrollo en igualdad de oportunidades al resto de la sociedad. Para ello facilitamos apoyos y recursos que respondan a sus necesidades, intereses y expectativas de futuro, con el objetivo de alcanzar el mayor grado de independencia y determinación.

Visión: Ser una organización referente, en constante proceso de mejora continua, que trabaje por la dignidad de los niños y niñas, el apoyo a sus familias para que consigan un ejercicio total de sus derechos, dando respuesta a los diferentes grupos de interés.

MISIÓN (Entidad)

Mejorar la calidad de vida de las Personas con Diversidad Funcional y en especial de las Personas con Parálisis Cerebral y afines, así como otras Discapacidades promoviendo su desarrollo personal y la igualdad de oportunidades a lo largo de todas las etapas de su vida.

VISIÓN (Entidad)

Ser una organización referente, en constante proceso de mejora continua, que trabaje por la dignidad de las personas con Diversidad Funcional, y en especial de las personas con parálisis cerebral y patologías afines y también sepa dar respuesta a los diferentes grupos de interés.

4.2 VALORES

Acción:

Entendemos la acción como la energía necesaria para provocar el movimiento continuo que hemos de tener para conseguir el cambio social que la asociación persigue.

Colaboración y trabajo en equipo:

Tener conciencia de la importancia que tiene el trabajo conjunto, creando una filosofía de grupo genera algo nuevo, más amplio, rico y diferente a la suma de sus partes.

Profesionalidad:

Siendo fieles al código deontológico profesional, con conocimientos, metodología, herramientas y formación basada en la evidencia científica.

Responsabilidad

Lo entendemos como el compromiso con los fines asociativos recogidos en nuestra misión y visión.

Apertura mental

Entendido como la capacidad de respetar los diferentes puntos de vista y acoger nuevas propuestas y movimientos de cambio social en relación a las personas con diversidad funcional.

Entusiasmo

El interés, esfuerzo y empeño en lograr la mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional .

Valentía

Libertad, decisión y compromiso en las acciones asociativas, superando las ataduras institucionales que provocan la pasividad de este tipo de organizaciones.

Dignidad

Respetar y hacer respetar los derechos de la persona.

Flexibilidad

Capacidad de adaptarse y transformarse para cubrir las necesidades cambiantes de las personas a las que atendemos.

5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Fruto de la reflexión y el análisis de datos de la entidad, nos planteamos estos 4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS para desarrollas en los próximos 3 años. Buscamos consolidar el camino iniciado en 2018-2020 en el que se realizó una apuesta clara por consolidar una red de servicios, en Málaga Capital, que nos permitiera tener presencia en las zonas con más necesidad de servicios.

Los objetivos buscan tanto acciones concretas y técnicas como estrategias de fidelización de las familias ofreciéndole los servicios que más satisfacen sus necesidades. Debemos conseguir que se sientan parte de la entidad y que nos vean como un apoyo para las diferentes etapas de la vida por las que irán pasando.

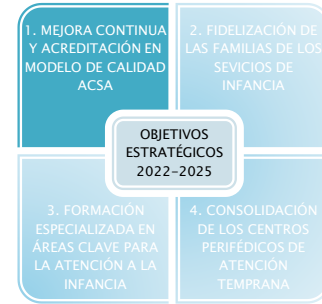


LÍNEA ESTRATÉGICA 1: MEJORA CONTINUA Y ACREDITACIÓN EN MODELO DE CALIDAD ACSA

Esta línea pretende implantar un modelo de trabajo en el que se integre el ciclo PDCA en todas las acciones de forma que nos permita evaluar nuestras acciones e introducir mejoras de forma continua.

Como objetivos de esta línea para trabajar en este periodo nos centraremos en:

- Definición de proceso general de Mejora Continua.
- Establecimiento de cuadros de mando de indicadores para poder controlar los procesos.
- Potenciar la herramienta PANGEA para que pueda ofrecer cada vez mayor información sobre los procesos.
- Búsqueda de fuentes de información cualitativa (grupos focales, encuestas, ...) que permitan a los grupos de interés poder expresar sus necesidades y su percepción de los servicios recibidos.
- Promover grupos de reflexión que, analizando los datos pueda proponer mejoras.



LÍNEA ESTRATÉGICA 2: FIDELIZACIÓN DE LAS FAMILIAS DE LOS SERVICIOS DE INFANCIA

Esta línea pretende conocer las principales necesidades de las familias a fin de poder ofrecer apoyos que hagan que las familias se sientan arropadas y por lo tanto quieran hacerse socias y así implicarse en las acciones asociativas.

Como objetivos de esta línea para trabajar en este periodo nos centraremos en:

- Preparación de información por distintos canales para transmitir nuestro trabajo y como nuestro trabajo puede ayudar a las familias.
- Realización de encuestas y/o grupos focales para la detección de necesidades de forma programada.
- Diseño de servicios y programas que den respuesta a estas necesidades.
- Campañas de difusión en los momentos clave (Día Mundial, jornadas de convivencia,...)



LÍNEA ESTRATÉGICA 3: FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN ÁREAS CLAVE PARA LA ATENCIÓN A LA INFANCIA.

En los últimos años se han sentado las bases para el diseño de planes de formación que persiguen afianzar líneas estratégicas de trabajo para todos los/las profesionales de infancia. Buscamos prepararnos para formar al equipo en las últimas técnicas y estrategias de apoyos.

Como objetivos de esta línea para trabajar en este periodo nos centraremos en:

- Desarrollo de los Itinerarios Formativos de los profesionales en los que se analice las principales fortalezas y necesidades en su formación técnica .
- Realización de encuestas y/o grupos focales para la detección de necesidades de forma programada para poder diseñar los planes anuales de formación.
- Potenciar las píldoras formativas entre equipos de la entidad.
- Reforzar el trabajo en red con otras entidades de atención a la infancia de Málaga y del resto de Andalucía y a nivel Nacional.



LÍNEA ESTRATÉGICA 4: CONSOLIDACIÓN DE LOS CENTROS DE ATENCIÓN A LA INFANCIA

Trabajaremos para consolidar los centros de atención a la infancia mejorando sus instalaciones y ampliando (con proyectos sostenibles) la capacidad de atención.

Como objetivos de esta línea para trabajar en este periodo nos centraremos en:

- Estudio de los principales indicadores de funcionamiento de los centros.
- Estimación de crecimiento de demanda para los próximos años.
- Trabajar en la mejora de las instalaciones.
- Trabajar en la integración en el entorno de los centros de atención a la infancia.

